**Утверждена**

**постановлением Правительства**

**Республики Таджикистан**

**от 5 марта 2008 года № 74**

**Концепция**

**создания и сохранения рабочих мест в Республике Таджикистан на**

**2008-2015 годы**

**Концепция создания и сохранения рабочих мест в Республике**

**Таджикистан на 2008 - 2015 годы (далее - Концепция) определяет**

**основные направления и приоритеты государственной политики по усилению**

**социальной ориентации экономики, достижению эффективной занятости**

**населения, способствующей повышению благосостояния граждан и**

**обеспечивающей необходимые условия для создания и сохранения рабочих**

**мест.**

**I. Состояние занятости и рынка труда Республики Таджикистан**

**Со времени обретения Республикой Таджикистан независимости**

**начался сложнейший период в истории таджикского народа. Осуществляемый**

**курс в стране на переход к рыночной экономике прямым образом затронул**

**все сферы жизни.**

**Распад СССР и разрыв экономических связей происходили**

**одновременно с внутренними потрясениями. Значительное влияние оказала**

**республике гражданская война. Эти факторы втянули экономику Республики**

**Таджикистан в затяжной кризис переходного периода.**

**И как результат, в период с 1992 по 1996 годы в экономике**

**Таджикистана наблюдается беспрецедентное падение объемов производства,**

**его инвестирования, расстройство финансовой системы.**

**В начале переходного периода для рынка труда Таджикистана,**

**имевшего прежде централизованную планируемую экономику, была**

**характерна относительно полная занятость, и даже нехватка**

**квалифицированной рабочей силы в некоторых отраслях. Открытой**

**безработицы не существовало.**

**Факторы переходного периода отразились на занятости не сразу, так**

**как предприятия, поначалу, неохотно освобождались от избыточных**

**работников, рассчитывая на кратковременный, переходящий характер**

**экономических реформ.**

**Однако,продолжающийся экономический кризис резко сократил**

**финансовые возможности предприятий, лишив их возможности сохранять**

**такое положение в течение длительного периода. Способность крупных**

**предприятий предоставлять работу уменьшалась, а возможности**

**развивающегося малого предпринимательства были недостаточными, чтобы**

**создавать необходимое количество новых рабочих мест.**

**Еще в начале девяностых годов начался отток кадров из республики,**

**поэтому с 1994 года наблюдается более динамичное изменение занятости.**

**Кроме того, проводимая в стране последовательная политика в**

**области приватизации объектов государственной собственности, как**

**вполне необходимая и обоснованная мера в условиях рыночной экономики,**

**также влияла на процесс высвобождения работников.**

**Значительное влияние на рынок труда оказывает достаточно высокий**

**уровень рождаемости и естественного прироста населения. В течение**

**последних 15 лет численность населения Таджикистана выросла более чем**

**на четверть (28.3%), а трудовые ресурсы - на 60.2%.**

**Динамика занятости в 90-е годы во многом определялась изменениями**

**объема валового внутреннего продукта. Однако, эта зависимость была**

**неодинаковой в течение прошедшего десятилетия. До 1996 года падение**

**объемов ВВП было более значительным, чем сокращение занятости, а**

**начиная с 1997 года происходит постепенное сближение темпов.**

**Только за период с 1992 по 1997 годы численность занятых в**

**формальном секторе экономики сократилась более чем на 118 тыс.**

**человек. Несмотря на то, что начиная с 2000 года началось повышение**

**численности занятого населения, при этом темп роста количества занятых**

**отстаёт от темпов прироста трудовых ресурсов почти на 40 %.**

**Таким образом, уровень занятости трудоспособного населения**

**снизился с 67.3% в 1994 году до 52.8 % в 2006 году.**

**Экономические преобразования и переход к рыночной экономике**

**способствовали развитию разнообразных форм собственности, что привело**

**к изменению распределения рабочей силы по секторам экономики.**

**Развитие новых негосударственных форм хозяйствования в последние**

**годы обусловило сокращение числа занятых в государственном секторе.**

**Занятость существенным образом обеспечивается в частном секторе, на**

**который на начало 2007 г. приходилось 50.7 % занятых, 25.1 %**

**приходится на государственный сектор, 23.2 % - на коллективную**

**собственность, 0.9 % - на смешанную с иностранным участием, 0.1 % - на**

**смешанную без иностранного участия.**

**Произошли существенные сдвиги в отраслевой занятости населения.**

**Так, например, доля занятого населения на начало 2007 года по**

**сравнению с 1991 годом сократилась в промышленности с 13 % до 5.5 %, в**

**строительстве с 7.5 % до 3.0%. Во многом такая ситуация обусловлена**

**недостаточным уровнем капиталовложений в новое промышленное**

**строительство и производство. Одновременно растет доля занятых в**

**сельском хозяйстве и составляет 67.0%. Росту количества занятых на**

**селе способствует развитие личного подсобного хозяйства (ЛПХ),**

**дехканско -фермерских хозяйств (ДФХ), а так же, реализация указов**

**Президента Республики Таджикистан от 9 октября 1995 года № 342 и от 1**

**декабря 1997 года № 874 о выделении населению 75 тыс. гектаров земли.**

**Важные сдвиги отмечаются в распределении работающих по статусу**

**занятости. Происходит снижение численности и доли лиц, выполняющих**

**работу по найму и, соответственно, увеличение самозанятости.**

**Расширяется вторичная занятость, в основном среди тех, кто трудится в**

**неформальном секторе.**

**Важную роль в расширении занятости играет развитие малого**

**предпринимательства. Таджикистан еще в начале 1991 был одним из первых**

**среди стран СНГ, который начал процесс приватизации малых и средних**

**предприятий. Но развитию малого предпринимательства большой вред**

**нанесло гражданское противостояние начала 90-х годов. Только с 1997 г.**

**началось реальное экономическое развитие и формирование малого**

**предпринимательства.**

**В целом по республике на начало 2007 года число**

**зарегистрированных дехканских (фермерских) хозяйств достигло 24901**

**единиц (против 8023 единиц -1997 г.).**

**Важное место в структуре предпринимательства занимает**

**самостоятельная деятельность физического лица, осуществляемая им без**

**образования юридического лица. Анализ показывает, что на начало 2007**

**года, численность граждан, занятых предпринимательской деятельностью**

**на основе патентов без образования юридического лица составила 102.1**

**тыс. человек (против 47.4 тыс. человек - 1997 г.)**

**Анализ основных показателей предприятий, занятых**

**предпринимательской деятельностью и имеющих статус юридического лица**

**показывает, что их общее число на 1 января 2007 года составило 1801,**

**где работали 18.3 тыс. человек.**

**Но достигнутый к настоящему времени уровень развития малого**

**предпринимательства недостаточен для быстрого создания новых рабочих**

**мест.**

**Если же характеризовать состояние официальной безработицы в**

**стране, то следует отметить, что с 1991 по 2007 годы численность**

**безработных возросла с 8 до 50.9 тыс. человек и уровень официальной**

**безработицы составил 2.5 % от экономически активного населения.**

**Вместе с тем, практика показывает, что в службу занятости**

**населения обращаются не все безработные и число их значительно выше**

**официально зарегистрированных. Фактическое число безработных в**

**республике может быть выше за счет скрытой и незарегистрированной**

**безработицы. Рост скрытой и вторичной занятости служит стихийным**

**амортизатором напряженности на рынке труда, связанной с сокращением**

**возможностей занятости и получения реальной заработной платы на**

**предприятиях и учреждениях формального сектора.**

**По-прежнему сохраняется напряженное положение на рынке труда**

**наименее защищенных социальных групп населения - женщин и молодежи.**

**Так, в 2007 году доля женщин в числе официально зарегистрированных**

**безработных составляет 54.5 % и более 50.0 % - молодежь в возрасте**

**15-29 лет. При этом значительная их часть проживает в сельской**

**местности. По данным правоохранительных органов около 90%**

**правонарушений в республике совершаются неработающими молодыми людьми.**

**О прямой взаимосвязи уровня безработицы и преступности говорят и**

**данные Международной Организации Труда, согласно которым 1% роста**

**безработицы влечет за собой четырехпроцентный рост преступности.**

**Важнейшим аспектом развития рынка труда в Республике Таджикистан**

**также является внешняя трудовая миграция. В нынешних условиях**

**республики при значительном избытке трудовых ресурсов, отсутствие у**

**значительной части населения сферы приложения труда и легальных**

**источников увеличения доходов, внешняя трудовая миграция выступает**

**альтернативой смягчения социальной напряженности в обществе.**

**Анализ состояния уровня занятости и безработицы в республике за**

**2000-2007 годы позволяет утверждать, что эта проблема является**

**острейшей социальной проблемой современного Таджикистана.**

**В настоящее время специфику формирования рынка труда Таджикистана**

**определяют, с одной стороны, вяло протекающие процессы инвестирования**

**в создание новых рабочих мест, с другой - увеличение прироста**

**численности трудоспособного населения.**

**По прогнозам, в ближайшие годы, численность экономически**

**активного населения, будет расти быстрее, чем численность занятой**

**части населения.**

**Несмотря на экономический рост, ситуация с занятостью населения**

**республики ухудшается за счет снижения квалификации кадрового**

**потенциала и качества рабочих мест.**

**II. Факторы, влияющие на развитие рынка труда в Республике**

**Таджикистан**

**1. Высокий уровень прироста населения.**

**Главной причиной роста численности населения является высокий**

**уровень рождаемости. На начало 2007 года численность постоянного**

**населения республики составила 7063.8 тыс. человек и по сравнению с**

**1991 годом увеличилось на 1557.9 тыс. человек, Хотя уровень**

**рождаемости остается высоким, но вместе с тем наблюдается тенденция**

**снижения темпов роста рождаемости. Безусловно, на снижение темпов**

**роста рождаемости повлияли не только экономические факторы, но и**

**проводимая государством демографическая политика.**

**2. Быстрый рост численности трудовых ресурсов.**

**Высокий уровень прироста населения является прямым фактором роста**

**численности населения в трудоспособном возрасте.**

**За период с 1991 по 2006 годы численность трудовых ресурсов с**

**2526.0 тыс. человек возросла до 4047.0 тыс. человек, то есть, в 1.6**

**раза.**

**3. Рост количества рабочих мест в формальной экономике не**

**покрывает естественный прирост трудовых ресурсов.**

**4. Снижение капиталовложений в новое промышленное строительство.**

**5. Перелив рабочей силы из государственного в частный сектор.**

**6. Потеря трудового потенциала квалифицированных кадров в**

**результате недоиспользования их рабочего времени, отсутствие реальной**

**связи между доходами и уровнем профессионализма работника, их переток**

**в неформальную занятость, часто не требующую прежней квалификации.**

**7. Ухудшение качественных характеристик действующих рабочих мест,**

**наряду с медленным наращиванием новых рабочих мест, что резко снижает**

**возможности трудоустройства незанятых из-за расширения числа рабочих**

**мест, не престижных для населения.**

**8. Сохранение значительных масштабов скрытой безработицы и**

**вторичной занятости на производстве.**

**9. Распространение неформальной занятости.**

**Расширение сферы неформальной занятости сужает налоговое поле и**

**самое главное ограничивает сферу социальной защиты занятого в этом**

**секторе трудоспособного населения. Анализ показал, что сегодня**

**нагрузка на каждого застрахованного в уполномоченный орган по**

**социальной страховании соотношение 1:6, и это в дальнейшем может**

**привести к серьезному кризису системы социального страхования в**

**Республике Таджикистан.**

**10. Отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между**

**рынком труда и рынком образовательных услуг.**

**Система профессионального образования недостаточно гибко**

**реагирует на изменения спроса на рабочую силу, по-прежнему готовя**

**потенциальных безработных.**

**11. Недостаточный уровень развития малого предпринимательства для**

**быстрого создания новых рабочих мест.**

**12. Сохраняется тенденция деиндустриализация страны.**

**13. Большинство предприятий и организаций ориентированы, в**

**основном, на достижение текущих результатов, а не на перспективное**

**развитие.**

**14. Рост напряженности на рынке труда в сельской местности,**

**обусловленный ростом численности трудоспособного населения и ростом**

**безработицы, недостаточные темпы развития малых форм хозяйствования,**

**сдерживающие рост новых рабочих мест в аграрном секторе экономики.**

**15. Сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда**

**отдельных категорий граждан (молодежи, женщин, инвалидов).**

**16. Низкий уровень оплаты труда обусловливает низкую**

**производительность труда.**

**17. Профессиональный уровень значительной части соискателей**

**рабочих мест не соответствует профессионально - квалификационным**

**требованиям работодателей.**

**18. Развитие частного сектора и индивидуального**

**предпринимательства идет в основном без найма дополнительной рабочей**

**силы, за счет её перераспределения.**

**III. Основные направления реализации Концепции**

**1. Определение потребности в создании рабочих мест:**

**- оценка общей потребности в рабочих местах с учетом отраслевых**

**особенностей и региональной специфики на основе демографического**

**прогноза;**

**- разработка основных принципов формирования Генеральной схемы**

**создания и сохранения рабочих мест;**

**- проведение Республиканской научно-практической конференции по**

**проблемам разработки Генеральной схемы создания и сохранения рабочих**

**мест и прогнозирования рынка труда;**

**- предусмотреть меры по созданию и сохранению рабочих мест в**

**отраслевом и региональном разрезах в государственных (региональных)**

**целевых программах экономического и социального развития;**

**- проведение аналитических и прогнозных исследований в области**

**рынка труда и занятости населения.**

**2. Определение отраслевых и региональных приоритетов в развитии и**

**сохранении перспективных рабочих мест:**

**- проведение социальной экспертизы разрабатываемых**

**государственных (региональных) целевых и инвестиционных программ по**

**вопросам их влияния на создание и сохранение рабочих мест;**

**- в целях выявления отраслевых и региональных приоритетов в**

**развитии и сохранении перспективных рабочих мест ежегодно утверждать**

**перечень программ из числа государственных (региональных) целевых**

**программ, в которые должны включаться разделы с конкретными заданиями**

**по созданию рабочих мест с учетом Генеральной схемы создания и**

**сохранения рабочих мест;**

**- разработка специальных программ по созданию и сохранению**

**рабочих мест в регионах, в которых ситуация с занятостью и уровнем**

**жизни населения приобрела критический характер и традиционные меры по**

**регулированию рынка труда не дают положительных результатов;**

**- развитие социальной инфраструктуры сферы сельского хозяйства с**

**обоснованием развития дополнительных социально-бытовых услуг в**

**сельской местности и создание на этой основе новых рабочих мест;**

**- формирование необходимой инфраструктуры, обеспечивающей**

**продвижение на внешние рынки национальной продукции;**

**- оптимизация системы рабочих мест в депрессивных регионах**

**страны;**

**- развитие рабочих мест на объектах производственного назначения**

**ведущих отраслей промышленности;**

**- разработка отраслевых и региональных планов создания и**

**сохранения рабочих мест.**

**- поддержание занятости в населенных пунктах, где свернута**

**производственная деятельность предприятий, составляющих основу их**

**экономики, территориально удаленных от иных рабочих мест.**

**3. Повышение эффективности использования имеющихся**

**производственных мощностей:**

**- выявление и оценка неэффективно используемых производственных**

**мощностей и путем введения новых технологий, с целью производства**

**конкурентоспособной продукции, их переквалификация;**

**- стимулирование арендных отношений в части использования**

**незагруженных производственных площадей;**

**- экономическое стимулирование предпринимателей, более эффективно**

**использовать имеющиеся у них производственные ресурсы.**

**4. Развитие профессиональной и территориальной мобильности**

**рабочей силы:**

**- привлечение, на основе межрегиональных договоров, незанятого**

**населения других регионов на предприятия и в организации, испытывающие**

**нехватку рабочей силы;**

**- поддержка предприятий, осуществляющих профессиональное обучение**

**(переобучение) кадров для создаваемых (модернизируемых) рабочих мест в**

**соответствии с государственными и региональными приоритетами;**

**- разработка и внедрение методики определения потребностей в**

**профессиональном обучении кадров для создаваемых рабочих мест с учетом**

**длительности цикла подготовки специалистов различной квалификации;**

**- разработка учебно-методических материалов и программ,**

**необходимых для профессионального обучения кадров для создаваемых**

**рабочих мест;**

**- обеспечение взаимосвязи между рынком труда и рынком**

**образовательных услуг;**

**- содействие подготовке кадров на производстве;**

**- повышение квалификации и переподготовка работников в базовых**

**образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональное обучение**

**кадров для создаваемых рабочих мест;**

**- динамичное развитие системы рабочих мест и свободное**

**перемещение рабочей силы по отраслям и территориям.**

**5. Разработка нормативной правовой базы, ориентированной на**

**формирование общих условий для создания и сохранения рабочих мест:**

**- защита национальных производителей от внешней экономической**

**конкуренции на период технического переоснащения (модернизации)**

**производства;**

**- привлечение внутренних и иностранных инвесторов в целях**

**развития малого и среднего бизнеса;**

**- совершенствование законодательной базы, направленной на**

**повышение инвестиционной активности предпринимателей;**

**- развитие социального партнерства в части обеспечения социальных**

**гарантий работникам предприятий в ходе реализации мероприятий,**

**связанных с созданием, сохранением и ликвидацией рабочих мест;**

**- стимулирование накопления и целевого использования**

**амортизационных отчислений;**

**- углубление переработки сырья, материалов и расширение экспорта**

**готовой продукции;**

**- перепрофилирование и восстановление производственных мощностей**

**в депрессивных отраслях;**

**- организация индивидуальной трудовой деятельности;**

**- развитие системы страхования экспортных поставок отечественной**

**продукции;**

**- обязательное привлечение отечественных предприятий к участию в**

**тендерах по закупкам оборудования, технологий и пр.;**

**- развитие системы государственного содействия профессиональной**

**подготовке и переподготовке кадров, учитывая необходимость повышения**

**качества рабочей силы и специфику потребностей региональных рынков**

**труда;**

**- принятие мер по правовой защите наемных работников, особенно**

**занятых на частных предприятиях;**

**- содействие занятости работников предприятий, подлежащих выводу**

**из числа действующих;**

**- создание условий для льготного налогообложения для предприятий**

**и организаций, создающих новые рабочие места за счет расширенного**

**использования доходов;**

**- введение системы предварительного уведомления о сокращении**

**персонала предприятия в случаях, когда оно превышает за год 10**

**процентов от общего количества работающих;**

**- регулирование отношений с работодателями по вопросам содействия**

**повышению квалификации кадров, временного изменения режима занятости,**

**разработки программ целевой профессиональной подготовки**

**(переподготовки) кадров для работы на новых рабочих местах и**

**модернизируемых предприятиях;**

**- внедрение системы социального планирования на предприятиях и в**

**регионах, допускающих значительное высвобождение рабочей силы;**

**- перевод работников на новые рабочие места без расторжения**

**трудовых отношений;**

**- обязательное страхование предпринимателей на случай**

**невыполнения обязательств по выплате заработной платы;**

**- внесение изменений и дополнений в Трудовом кодексе Республики**

**Таджикистан, направленных на регулирование вопросов, связанных с**

**неполной занятостью;**

**- защита внутреннего рынка труда от экспансии нелегальных**

**трудовых мигрантов.**

**6. Целевая поддержка создания и сохранения рабочих мест для**

**неконкурентоспособных граждан:**

**- содействие занятости инвалидов и поддержка их**

**предпринимательской деятельности, квотирование рабочих мест, а также**

**резервирование отдельных видов работ и профессий для трудоустройства**

**инвалидов;**

**- создание и развитие производств, где применяются различные**

**режимы занятости женщин, в первую очередь в организациях сферы услуг,**

**народных промыслах, а также в организациях, использующих надомный**

**труд;**

**- стимулирование работодателей к созданию новых и сохранению**

**действующих рабочих мест для молодежи, лиц предпенсионного возраста, а**

**также граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;**

**- содействие созданию рабочих мест для безработных беженцев и**

**вынужденных переселенцев в местах их поселения;**

**- профессионально-трудовая адаптация граждан, освободившихся из**

**мест лишения свободы, и их трудоустройство, в том числе за счет**

**введения механизма квотирования рабочих мест.**

**7. Разработка и реализация Генеральной схемы создания и**

**сохранения рабочих мест в Республике Таджикистан:**

**- корректировка и реализация отраслевых и региональных схем**

**создания и сохранения рабочих мест с учетом общеэкономических**

**тенденций, требований научно-технического прогресса, ситуации на рынке**

**труда в регионе;**

**- за счет общественных, негосударственных и международных**

**организаций формирование электронной базы данных о рабочих местах в**

**республике и за ее пределами;**

**- модернизация рабочих мест на предприятиях и производствах с**

**вредными и опасными условиями труда и социальная защита работников**

**этих предприятий.**

**8. Формирование эффективной структуры занятости населения:**

**- ликвидация неэффективных рабочих мест и создание рабочих мест в**

**перспективных отраслях экономики;**

**- высвобождение работников в депрессивных отраслях экономики, их**

**профессиональная подготовка (переподготовка) и трудоустройство в**

**развивающихся отраслях экономики;**

**- стимулирование предприятий (работодателей) к модернизации**

**рабочих мест, внедрению достижений научно-технического прогресса,**

**улучшению условий труда работников и обеспечению экологической**

**безопасности производства.**

**IV. Механизм реализации Концепции**

**Механизм реализации Концепции предполагает разработку**

**министерствами и ведомствами, исполнительными органами государственной**

**власти областей, городов и районов мероприятий, направленных на**

**создание и сохранение рабочих мест по всем источникам финансирования в**

**соответствии с региональной потребностью в рабочих местах, на создание**

**правовых, финансово-экономических и организационно-методических**

**условий для обеспечения продуктивной занятости экономически активного**

**населения и предотвращения роста безработицы.**

**С целью координации, разработки и осуществления конкретных**

**мероприятий по реализации Концепции будет создана Правительственная**

**рабочая группа из числа полномочных представителей министерств,**

**ведомств, научных и общественных деятелей, местных исполнительных**

**органов государственной власти.**

**Отслеживание хода реализации и корректировка Концепции будет**

**осуществляться на основе многоцелевого мониторинга, которое необходимо**

**проводить слушания о ходе ее реализации не реже одного раза в год.**

**При разработке государственных целевых программ, программ**

**социально-экономического развития городов и районов республики**

**необходимо включать вопросы перспектив создания и сохранения рабочих**

**мест, обеспечения занятости населения, особенно проживающего в**

**населенных пунктах с моноэкономической структурой, сохранение рабочих**

**мест, отвечающих социально значимым направлениям развития производства**

**и сферы услуг.**

**Реализации Концепции будет способствовать информационно**

**-аналитическое сопровождение.**

**Приложение**

**к постановлению Правительства**

**Республики Таджикистан**

**от 5 марта 2008 года № 74**

**Динамика показателей занятости Республики Таджикистан**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------ї**

**|Показатели |1995|2000|2001|2002|2003|2004|2005|2006|2010 \* |2015\* |**

**| | | | | | | | | |(прог- |(прог-|**

**| | | | | | | | | | ноз) | ноз |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|Численность |5701|6250|6376|6507|6640|6780|6920|7064|7694 |8662 |**

**|постоянного |4 | | | | |7 | | | | |**

**|населения на | | | | | | | | | | |**

**|конец года, | | | | | | | | | | |**

**|тыс.чел. | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|Трудовые ре- |2811|3186|3301|3463|3644|3777|3893|4047| 3970 | 4490 |**

**|сурсы в сре- | | | | | | | | | | |**

**|днем за год, | | | | | | | | | | |**

**|тыс.чел. | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|Численность |1853|1745|1829|1857|1885|2090|2112|2137| 2554 | 3220 |**

**|занятых в | | | | | | | | | | |**

**|экономике- | | | | | | | | | | |**

**|всего, тыс. | | | | | | | | | | |**

**|чел. в том | | | | | | | | | | |**

**|числе: | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|в материаль- |1521|1416|1502|1526|1554|1750|1771|1790| 1954 |2540 |**

**|ном производ-| | | | | | | | | | |**

**|стве,тыс.чел.| | | | | | | | | | |**

**|в том числе: | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|промышленно- |264 |158 |156 |153 |146 |186 |183 |182 | 190 | 240 |**

**|сть и строи- | | | | | | | | | | |**

**|тельство | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|сельское |1095|1133|1218|1255|1275|1391|1425|1432| 1602 | 2095 |**

**|хозяйство | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|транспорт и |58 | 42 | 45 | 43 |45 | 64 |62 |66 | 60 | 76 |**

**|связь | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|торговля, |87 | 72 | 68 | 65 |78 | 99 |91 |100 | 82 | 103 |**

**|общественное | | | | | | | | | | |**

**|питание; | | | | | | | | | | |**

**|материально- | | | | | | | | | | |**

**|техническое | | | | | | | | | | |**

**|снабжение и | | | | | | | | | | |**

**|т.д. | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|другие |17 | 11 |15 | 10 | 10 |10 |10 | 10 | 20 | 26 |**

**|отрасли | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|в непроизвод-|332 |329 |327 |331 |331 |341 |341 |347 | 400 |530 |**

**|ственной | | | | | | | | | | |**

**|сфере | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|Численность | | | | | | | | | | |**

**|занятых в | | | | | | | | | | |**

**|экономике по | | | | | | | | | | |**

**|формам | | | | | | | | | | |**

**|собственности| | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|на предприя- |875,|558,|520 |517,|481,|553,|542,|537,| 524 | 540 |**

**|тиях и орга- |3 |5 | |1 |2 |1 |4 |4 | | |**

**|низациях | | | | | | | | | | |**

**|госсектора | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|на предприя- |352,|415,|550,|510,|542,|472,|469,|495,| 790 |1115 |**

**|тиях коллек- |4 |2 |2 |8 |4 |5 |7 |7 | | |**

**|тивного | | | | | | | | | | |**

**|сектора | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|на предприя- | 4,3|14,1|13,2| 12 |16,9|18,1|16,2|19,8| 26 | 40 |**

**|тиях и орга- | | | | | | | | | | |**

**|низациях со | | | | | | | | | | |**

**|смешанной | | | | | | | | | | |**

**|формой | | | | | | | | | | |**

**|собственности| | | | | | | | | | |**

**|с иностранным| | | | | | | | | | |**

**|участием | | | | | | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|на предприя- | | | | | | | | | | |**

**|тиях и орга- | | | | | | | | | | |**

**|низациях со | | | | | | | | | | |**

**|смешанной | | | | | | | | | | |**

**|формой собст-| | | | | | | | | | |**

**|венности без | | | | | | | | | | |**

**|иностранного | | | | | | | | | | |**

**|участия |26,8|5,9 |1,9 |1,2 |0,8 |0,8 |1,4 |1,5 | 10 | 15 |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|частная |593,|751,|743,|816 |843,|1045|1082|1083| 1204 | 1510 |**

**| |7 |7 |5 | |5 | | | | | |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|Уровень | | | | | | | | | | |**

**|занятости, % |65,9|54,7|55,4|53,6|51,7|55,3|54,3|52,8| 64,3 | 71,7 |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**

**|Уровень | | | | | | | | | | |**

**|безработицы, | | | | | | | | | | |**

**|% | 2 |2,7 |2,3 |2,5 |2,4 | 2 | 2 |2,2 | 2 | 1,9 |**

**+-------------+----+----+----+----+----+----+----+----+-------+------+**